ZEIT AKADEMIE

FEMALE LEADERSHIP

Vorteile erkennen, Potenziale nutzen

FEMALE LEADERSHIP

Vorteile erkennen, Potenziale nutzen

SIND FRAUEN UND MÄNNER IN DEUTSCHLAND WIRKLICH GLEICHBERECHTIGT?

Aus rechtlicher Perspektive ja; tatsächlich sind sie es aber ganz und gar nicht.
Einige Zahlen, Daten und Fakten

47 %

9 %

47 Prozent der erwerbstätigen Frauen **zwischen 20 und 64 Jahren** war 2019 in Teilzeit tätig. Bei den Männern waren es nur **9 Prozent.** Der Hauptgrund dafür waren die Betreuung von Kindern und Pflegebedürftigen oder andere familiäre bzw. persönliche Verpflichtungen. (Quelle: Destatis)

- €

Frauen verdienten 2020 brutto durchschnittlich **4,16 Euro weniger** pro Stunde (unbereinigte Gender-Pay-Gap). (Quelle: Destatis)

Nur knapp jede dritte Führungskraft (29,4 Prozent) war 2019 weiblich, dazu zählen Vorstände und Geschäftsführer*innen sowie Führungskräfte in Handel, Produktion und Dienstleistungen.
(Quelle: Destatis)

30

Im Krisenjahr 2020 ist der **Frauenanteil bei den 30 DAX-Unternehmen** mit **12,8 Prozent** auf den Stand von 2017 gefallen.
(Quelle: AllBright-Stiftung)

VORTEILE ERKENNEN, POTENZIALE NUTZEN

Noch immer verdienen Frauen hierzulande also durchschnittlich weniger Geld als Männer, haben weniger Chancen auf Top-Positionen in Unternehmen und unterbrechen deutlich häufiger ihre Karriere, um sich um Kinder, Familie und Haushalt zu kümmern.

Dass sich das ändern muss, hat auch die Bundesregierung erkannt. Sie will sich für mehr Gleichberechtigung von Frauen und Mädchen stark machen. Ein Ziel, das auch in der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen enthalten ist und zu der sich Deutschland verpflichtet hat. Bis 2030 soll der Gender-Pay-Gap auf maximal zehn Prozent sinken, mindestens 30 Prozent Frauen sollen [illegible] der höchsten [illegible]

So weit, so gut. Aber warum wurden diese Ziele nicht schon viel früher vereinbart und umgesetzt? Was muss praktisch geschehen, damit Gleichberechtigung in Deutschland nicht nur eine Formalie, sondern gelebter Alltag ist?

Die ZEIT Akademie gibt Antworten, in vier Kursen zum Thema »Female Leadership – Gemeinsam in Führung gehen«. Dies ist das Begleitmaterial zum Kurs. »Female Leadership – Vorteile erkennen, Potenziale nutzen«.